

Fortaleciendo Nuevos Liderazgos y  
Acrecentando las Capacidades entre  
las ONGs/OBCs con Trabajo en  
VIH/SIDA Menos Favorecidas de los  
Estados en México

---

MEMORIA DEL SEMINARIO – TALLER  
DE PLANIFICACION GENERAL

7 al 10 de Octubre de 1999  
Pachuca, Hidalgo.

---

Un proyecto de Colectivo Sol, A.C.  
con el apoyo de  
La Fundación MacArthur y la USAID



THE JOHN D. AND CATHERINE T.  
MACARTHUR FOUNDATION



Fortaleciendo Nuevos Liderazgos y  
Acrecentando las Capacidades entre  
las ONGs/OBCs con Trabajo en  
VIH/SIDA Menos Favorecidas de los  
Estados en México

---

MEMORIA DEL SEMINARIO – TALLER  
DE PLANIFICACION GENERAL

7 al 10 de Octubre de 1999  
Pachuca, Hidalgo.

---

Un proyecto de Colectivo Sol, A.C.  
con el apoyo de  
La Fundación MacArthur y la USAID



THE JOHN D. AND CATHERINE T.  
MACARTHUR FOUNDATION



# INDICE

Introducción.....	i
Agenda de los trabajos del Seminario-Taller de planificación general .....	1
Desarrollo	
Día 1	
Presentación de Participantes .....	2
Expectativas e incertidumbres.....	2
Acordando nuestro marco de trabajo: las normas del taller.....	3
Día 2	
Resultados de la encuesta nacional.....	4
Presentación interactiva de resultados de los RAPs (Diagnósticos Rápidos de la Situación del VIH/SIDA) .....	5
Discusión de hallazgos derivados de las encuestas y de los RAPs .....	8
Día 3	
Resumen de necesidades identificadas.....	10
Un entendimiento compartido.....	11
Priorización de necesidades. El diamante de las prioridades .....	12
Revisión de prioridades .....	15
Día 4	
Reflexiones sobre el trabajo del día anterior.....	16
Planes de trabajo por región.....	17
Compromisos y pasos siguientes.....	20
Evaluación final.....	21
Anexo: Directorio de participantes.....	a

## INTRODUCCIÓN

La epidemia del VIH/SIDA en México y en el mundo ha venido a evidenciar de manera contundente la importancia que tiene la sociedad civil en la atención y respuesta a los problemas complejos que la afectan.

En especial, la sociedad civil organizada a través de las Organizaciones No Gubernamentales (ONGs) y las Organizaciones de Base Comunitaria (OBCs), ha jugado un papel clave para disminuir el impacto negativo de la epidemia y construir caminos hacia un futuro más prometedor. No obstante, el desarrollo de los diversos esfuerzos organizativos, como un reflejo o consecuencia de la inequidad social en la que vivimos, se ha dado en condiciones difíciles cuando no adversas, en detrimento del avance social para superar la epidemia del VIH/SIDA.

Colectivo Sol, Organización No Gubernamental que desde 1981 trabaja en el ámbito de la sexualidad y la prevención de las ITS y desde 1983 con énfasis en la problemática del VIH/SIDA, tiene el compromiso de generar espacios de enlace para trabajar en la consolidación de las iniciativas de trabajo en VIH/SIDA, con especial inquietud por trabajar con aquellos esfuerzos menos atendidos, que se desarrollan en condiciones menos favorables o con menor acceso a experiencias de aprendizaje, capacitación e intercambio.

Uno de los proyectos diseñados para concretar esta aspiración es el proyecto **Fortaleciendo Nuevos Liderazgos y Acrecentando las Capacidades entre las ONGs/OBCs con Trabajo en VIH/SIDA de los Estados Menos Favorecidos en México** ( proyecto de **Fortalecimiento...**), que es una iniciativa de trabajo en asociación con personas y organizaciones de 14 estados de nuestro país. Este proyecto surge a raíz de un análisis que nos proporcionó información básicamente en dos sentidos:

- La mayoría de las organizaciones, especialmente las más nuevas, a pesar del compromiso, creatividad y disposición con la que surgen, enfrentan una serie de problemas y obstáculos que impactan su desarrollo; generando de manera muy frecuente fenómenos como la parálisis de actividades, disolución, división o rompimiento de esfuerzos, es decir, problemas que afectan la permanencia y consolidación de los esfuerzos organizativos
- Una revisión sobre la distribución de la respuesta al VIH/SIDA en México mostró la existencia de 4 estados (Campeche, Colima, Hidalgo y Tlaxcala) en los que no se registraba ninguna respuesta visible y otros 10 estados (Aguascalientes, Coahuila, Durango, Nayarit, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco y Zacatecas) en los que existía sólo una respuesta organizativa documentada.

Así, el proyecto de Fortalecimiento tiene como objetivos generales:

- a. Proveer apoyo directo a iniciativas emergentes de ONGs/OBCs con trabajo en SIDA, o a líderes locales en los estados con el fin de fortalecer nuevos liderazgos a través de la capacitación entre iguales, el aprovisionamiento de recursos y el seguimiento.
- b. Incrementar y fortalecer la capacidad de las ONGs/OBCs con trabajo en SIDA menos atendidas, acompañándolas para que puedan convertirse en organizaciones viables y sostenibles.

Con el desarrollo de este proyecto, esperamos lograr que:

- ▶ Un número sustancial de ONGs/OBCs y de líderes individuales en 14 estados del país, se consoliden a través de programas especialmente enfocados que fortalecerán sus habilidades y capacidades, así como sus conocimientos y su entendimiento en cuestiones relevantes relacionadas al VIH/SIDA, las ITS, la Salud Sexual, el Género y los Derechos Humanos.
- ▶ Tengan lugar respuestas visibles a la epidemia del VIH, por medio de proyectos y actividades realizados por individuos y organizaciones, en 14 estados donde previamente no existía ninguna respuesta o ésta era débil y limitada.
- ▶ Se produzca una amplia variedad de publicaciones, materiales educativos, manuales de capacitación, y se realicen seminarios, talleres, encuentros y foros.

Diseñado desde el enfoque de las metodologías participativas, el proyecto de Fortalecimiento ha puesto especial interés en el conocimiento, documentación y análisis de las realidades locales y estatales, por lo que entre las actividades clave que se han realizado está la exploración, a través de una encuesta, de los perfiles, actividades, experiencias, necesidades y obstáculos de las organizaciones mexicanas con trabajo en VIH/SIDA, así como la realización de *Diagnósticos de la Situación del VIH/SIDA a nivel estatal* llevados a cabo por actores comunitarios previamente capacitados en metodologías de investigación rápida.<sup>1</sup>

Después de estos dos esfuerzos de documentación de elementos para el conocimiento y el análisis, se abrió un espacio de construcción que nos permitiera involucrar y tomar en cuenta las necesidades y prioridades de los beneficiarios y diseñar conjuntamente los caminos para abordar dichas prioridades desde las experiencias, saberes y análisis de los actores comunitarios, por lo que llevamos a cabo un **Seminario-Taller de Planificación General** al que

---

<sup>1</sup> Si desea mayor información sobre estos estudios puede solicitarla al Proyecto de Fortalecimiento de Colectivo Sol.

asistieron 27 personas de 24 organizaciones de los estados de Campeche, Coahuila, Colima, Durango, Hidalgo, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Sonora, Tabasco y Zacatecas. Por diferentes problemas y dinámicas estatales no pudieron asistir compañeros/as de Aguascalientes, Nayarit y Tlaxcala.

El gran objetivo del Seminario-Taller de Planificación General fue:

Análisis de las necesidades estatales y organizacionales, decidir prioridades y elaborar planes de trabajo consensados y enfocados al fortalecimiento de liderazgos e incremento de capacidades de las iniciativas con trabajo en VIH/SIDA de 14 estados de la República Mexicana

Los trabajos del Seminario-Taller, realizado en Real del Monte, Hidalgo, del 7 al 10 de octubre de 1999, incluyeron actividades como:

- Presentación de los Resultados de la Encuesta Nacional "Perfil, actividades, experiencias, obstáculos y necesidades de las organizaciones mexicanas con trabajo en VIH/SIDA".
- Presentación de experiencias y hallazgos de los Diagnósticos Situacionales del VIH/SIDA (RAPs).
- Identificación de necesidades a partir de hallazgos y recomendaciones derivados de las Encuestas y de los RAPs.
- Priorización de necesidades.
- Análisis de prioridades y elaboración de un marco de trabajo en común.
- Elaboración y consenso de planes de trabajo por región.

El presente documento recoge las experiencias, procesos y productos de los trabajos de dicho Seminario-Taller, al que consideramos una experiencia rica y novedosa que nos provee y propone aprendizajes y reflexiones por compartir, tanto con los actores comunitarios que participaron en él como con otras personas y organizaciones involucradas en el trabajo comunitario en torno al VIH/SIDA.

Seminario-Taller de Planificación General  
7 al 10 de octubre de 1999 - Pachuca, Hidalgo



## SEMINARIO TALLER DE PLANIFICACIÓN GENERAL

# Agenda de los trabajos del seminario taller de planificación general.

### Día 1

- Bienvenida e información logística. La agenda de trabajo
- Presentación de participantes
- Expectativas e incertidumbres
- Las normas de trabajo
- Restitución de expectativas e incertidumbres
- Presentación del programa y del Seminario-Taller

### Día 2

- Agenda del día, bienvenida a invitados, presentación
- Presentación preliminar de resultados de la Encuesta Nacional
- Trabajo de análisis y discusión en torno a resultados de la Encuesta
- Presentación interactiva de los RAPs: intercambio de experiencias y hallazgos de cada estado
- Discusión de los hallazgos y recomendaciones derivados de las encuestas y los RAPs
- Resumen de necesidades identificadas

### Día 3

- Agenda del día
- Reflexiones
- Un marco de trabajo en común
- Priorización de necesidades
- Revisión de prioridades

### Día 4

- Agenda del día, reflexiones
- Plan de acción por región
- Presentación de planes
- Compromisos y pasos siguientes
- Evaluación y cierre



# DESARROLLO

## Día 1

Presentación de participantes.

El resultado de un taller se construye desde las experiencias personales y profesionales de los participantes, de ahí la importancia de crear desde un inicio un clima de confianza y respeto que permita poner en juego los saberes y reflexiones. Es recomendable abrir el taller con ejercicios para “romper el hielo” donde los participantes puedan conocerse más allá de lo formal.

En el caso del Seminario-Taller se llevó a cabo la técnica de las *moléculas*, donde los asistentes formaron pequeños grupos (por ejemplo, moléculas de dos, de cinco, de diez, etc.) y se les pidió que además de su nombre y organización, en cada ocasión compartieran información sobre temas como: sus pasatiempos, lo que más les gusta de sí mismas, su lugar favorito para vacacionar, su preferencia sexual, etc., etc.

En el Seminario-Taller, este espacio permitió a los participantes y al equipo de coordinación conocerse e iniciar los trabajos en un ambiente de armonía y confianza.

Expectativas e incertidumbres.

Hacer visibles las expectativas y las incertidumbres del grupo con respecto al Seminario-Taller permite contar con una idea de la disposición y obstáculos para el aprendizaje, de manera que éste se asuma como una responsabilidad conjunta de participantes y organizadores. Conocer las expectativas e incertidumbres permite también cotejar si las primeras coinciden con los objetivos del taller, así como identificar áreas que es necesario atender, enfatizar, aclarar o delimitar. Al final del Seminario-Taller también son de utilidad para evaluar si las expectativas se cumplieron o no y si las incertidumbres fueron superadas o no.

Para conocer sus expectativas e incertidumbres, se pidió a los participantes del Seminario-Taller, que anotaran dos expectativas y dos incertidumbres o temores en tarjetas. Los facilitadores revisaron lo expresado en las tarjetas, agrupando las coincidencias y divergencias e hicieron una restitución con los elementos más sobresalientes.

Para el **Seminario-Taller de Planificación General** las expectativas e incertidumbres de los participantes fueron:

Restitución de Expectativas	Restitución de Incertidumbres
<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Adquirir herramientas, conocimientos e información.</li> <li>▸ Conocer personas, organizaciones y grupos que ayuden a hacer mejor el trabajo.</li> <li>▸ Crear estructuras.</li> <li>▸ Alcanzar los objetivos del seminario.</li> <li>▸ Crear un plan de trabajo consensado.</li> <li>▸ Conocer resultados de los diagnósticos y compartir las experiencias.</li> <li>▸ Conocer el lugar/convivir.</li> <li>▸ Aportar ideas / retroalimentar.</li> <li>▸ Lograr trabajo coordinado y en equipo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Falta de respeto a las ideas y personas.</li> <li>▸ Miedo al rechazo, o a enfermarse.</li> <li>▸ Ser el único de un estado.</li> <li>▸ No comprender conceptos.</li> <li>▸ Tener mucha responsabilidad.</li> <li>▸ Temor a no participar, y al grupo.</li> <li>▸ Temor al futuro.</li> <li>▸ Tiempo insuficiente.</li> <li>▸ Homofobia.</li> </ul>

El grupo estuvo de acuerdo en que la restitución de expectativas e incertidumbres refleja lo que cada uno expresó. Se observó también que, en su mayoría, las expectativas se enfocaron a aspectos relacionados al trabajo, mientras que las incertidumbres, en su mayoría, tuvieron que ver con actitudes y capacidades de las personas.

### Acordando nuestro marco de trabajo: Las normas del taller

Para lograr cumplir con las tareas del taller es necesario contar con un ambiente favorable. Cada grupo, formado por personas específicas, requiere de un ambiente específico. Construir y mantener dicho ambiente es una responsabilidad compartida entre participantes y organizadores que facilita el control del taller y su desarrollo armonioso.

Para construir el ambiente o marco de trabajo del Seminario-Taller, los participantes expresaron a través de dibujos, gráficas y/o símbolos las normas que proponen para este taller, las cuales se revisaron y consensaron.

Para hacer cumplir esas normas, a cada participante se le distribuyeron tres tarjetas: una roja, para señalar cuando alguien infringe una de las normas acordadas, una amarilla, para señalar la aparición de un tema o conflicto que puede abordarse después, y una verde, para señalar que una actividad, intervención, idea está muy bien o para estimular la participación positiva de los asistentes.

Las normas consensadas por este grupo para facilitar el aprendizaje en un entorno de armonía y respeto durante los días del Seminario-Taller fueron:

- Unión entre todos
- Respeto de ideas y tolerancia hacia las personas
- Tener mente abierta para avanzar
- Establecer y respetar horarios de trabajo
- Puntualidad
- No fumar en espacios de trabajo
- No guardarse dudas
- Ser feliz
- Apertura a lo nuevo y diferente
- Tener siempre café caliente y fuego perpetuo
- Ser breves y concisos

## Día 2

Comentario previo:

En la jornada matutina de este día, fueron presentados los resultados del estudio *Encuesta Nacional: Perfil, actividades, experiencias, necesidades y obstáculos de las ONGs/OBCs con trabajo en VIH/SIDA* y de la investigación *Diagnósticos Rápidos de la Situación del VIH/SIDA*. Durante estas presentaciones, además de las personas participantes en el Seminario y el equipo de coordinación, contamos con la presencia de invitados especiales que trabajan en el ámbito de la sexualidad y el VIH/SIDA. Estuvieron presentes:

- Blanca Rico, Fundación MacArthur
- Nancy Alvey, USAID
- Patricia Veloz, CONASIDA
- Jorge Saavedra, Consultor en VIH/SIDA
- Francisco Hernández, Proyecto Políticas
- Ma. de los Angeles Chablé, Instituto Mexicano de la Juventud

## Resultados de la Encuesta Nacional

Mejorar la respuesta al VIH/SIDA desplegada por las ONGs/OBCs, requiere de hacer un alto para reflexionar sobre los aprendizajes y obstáculos que nos ha planteado el camino recorrido hasta el momento. En un esfuerzo por documentar, sistematizar y analizar aspectos de la vida de las organizaciones que nos proveyera de elementos para entender el contexto y los retos para mejorar la respuesta social al VIH/SIDA, así como líneas clave para el desarrollo del proyecto de Fortalecimiento, se diseñó y aplicó una encuesta en la que se exploraron los perfiles, actividades, experiencia, público con el que trabajan, recursos humanos, materiales y financieros, vínculos interinstitucionales, obstáculos internos y externos, necesidades y expectativas de las organizaciones con trabajo en VIH/SIDA.

La información de 99 organizaciones mexicanas con trabajo en VIH/SIDA pertenecientes a 26 diferentes estados del país conforman los resultados de este estudio.

Durante el Seminario-Taller de Planificación General, fueron presentados dichos resultados mediante una exposición apoyada con material visual (transparencias de gráficas, tablas y conclusiones)

Existen copias disponibles del documento *Resultados de la Encuesta Nacional: perfil, actividades, experiencia y necesidades de la ONGs/OBCs con trabajo en VIH/SIDA* publicado por el Colectivo Sol, A.C.

### Presentación interactiva de resultados de los RAPs (Diagnósticos Rápidos de la Situación del VIH/SIDA).

Los Procedimientos de Evaluación Rápida (RAP) son enfoques antropológicos de investigación que se aplican en la conducción de evaluaciones rápidas mediante guías focalizadas en temas específicos relacionados con la búsqueda y mantenimiento de la salud.

Ante la necesidad de conocer, documentar y analizar la situación del VIH/SIDA en los estados, se diseñó una guía de investigación desde la metodología RAP (Procedimientos Rápidos de Evaluación).

La guía, construida conjuntamente con personas asociadas al proyecto, explora aspectos del contexto (epidemiológico, demográfico, político-económico), percepciones sobre la sexualidad y el VIH/SIDA, respuesta (del gobierno, sociedad civil y sector salud) y el impacto en las personas afectadas.

Actores comunitarios de los estados participantes en el proyecto fueron capacitados previamente para realizar la investigación.

Durante el Seminario, las personas responsables de los RAPs, compartieron sus experiencias, así como la información y hallazgos que se obtuvieron a partir de la realización de los Diagnósticos. Para ello, se realizó un "carrusel" (Rueda de Margules) de intercambio, donde los responsables de los RAPs formaron un círculo central y las personas que deseaban conocer la experiencia formaron un círculo externo que fue girando alrededor de los informantes para mantener breves charlas en las que tuvieron la oportunidad de hacer preguntas clave para aclarar dudas e inquietudes.

Algunas de las preguntas clave que se hicieron fueron las siguientes:

### Guía de Preguntas Clave

- ¿Qué está pasando con las personas que resultan VIH-positivas en el estado?
- ¿Cuál es el campo real de acción de las organizaciones?
- ¿Cómo percibes la relación entre el estado y la respuesta de la sociedad civil?
- ¿Cómo es la respuesta del gobierno ante el SIDA?
- ¿Cómo se maneja la información sexual en el área educativa y el sector salud?
- ¿Cómo es la visibilidad de las personas que viven con VIH/SIDA?
- ¿Cómo es la percepción en la comunidad de las PVVS?
- ¿Cómo es la atención de las PVVS?
- ¿Cómo se sustentan las organizaciones?
- ¿Cómo se percibe la homosexualidad en el estado?
- ¿Cómo se percibe el trabajo sexual en la comunidad?
- ¿Cuales son los principales mitos y tabúes en torno a la sexualidad?
- ¿Cómo se percibe el uso del condón en la comunidad?
- ¿Cuál es la visión de la religión en torno a la sexualidad?
- ¿Qué relación hay entre los datos epidemiológicos y la realidad del VIH en el estado?
- ¿Cuál es el papel de los medios de comunicación en torno a la sexualidad?

Después del intercambio de información de los RAPs surgieron algunos comentarios:

*"Me di cuenta de que al hacer la misma pregunta a todos se encuentran muchas similitudes en los diferentes estados, por ejemplo en la percepción de las PVVS"*

*"Me sentí bien, cuando dio inicio el carrusel sentí un poco de miedo al pensar que pueden preguntar cosas que aparentemente no sabemos, sin embargo, al iniciar con el ejercicio me di cuenta que contamos con toda la información, y sobre todo la confianza de los entrevistadores al preguntar"*

*"Me sentí muy bien pero con ganas de compartir más pues el haber realizado el diagnóstico me ha llenado de muchas experiencias, algunas están en el reporte, pero muchas otras han quedado en mí"*

*"Me quedé con las ganas de compartir más de los hallazgos e información que encontré"*

*"Me quedé con la inquietud de querer compartir más la situación de mi estado, el tiempo se hace corto para hablar de tantas situaciones y aprendizajes"*

*"Este ejercicio me dejó nuevas inquietudes, sobre todo la que me planteó una compañera de mi estado respecto a sus puntos de vista sobre el informe y proceso de realización del diagnóstico. Los demás participantes con sus preguntas me sugieren más cosas que pueden enriquecer el diagnóstico"*

*"Me sorprendió que hubo un estado donde no se permite la participación de las personas que viven con VIH en el trabajo de las organizaciones, es decir tienen derecho a medicamentos y atención pero no a organizarse"*

*"Agradezco la experiencia ya que me llevo mucho de aprendizaje con respecto a la sexualidad."*

*"Me sorprende que estos estados de los que hemos hablado en general no pidan apoyo a las financiadoras, como es el caso de la fundación donde trabajo"*

## Discusión de los hallazgos derivados de las encuestas y los RAPs.

Los resultados de la Encuesta y de los Diagnósticos Rápidos aportaron una gran cantidad de información respecto al ciclo de vida de las organizaciones, el contexto en el que desarrollan su trabajo y los principales problemas que enfrentan. Para rescatar lecciones e identificar líneas de acción o atención, los participantes formaron pequeños grupos en los que analizaron, discutieron y consensaron cuáles son para ellos los principales hallazgos y necesidades que se derivan de ambos estudios. Los pequeños grupos compartieron los resultados de su trabajo de análisis y consenso en una sesión plenaria.

Equipo 1	Equipo 2
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Reestructurar esfuerzos entre las ONGs, creando un objetivo común para el trabajo.</li><li>▶ Jerarquizar las actividades de las organizaciones y que vayan de la mano con los objetivos.</li><li>▶ Capacitación para llevar a cabo programas y elaborar una planeación global para todos los grupos.</li><li>▶ Contar con metodología para la evaluación.</li><li>▶ Enfocar el trabajo preventivo.</li><li>▶ Incidir en la problemática de niños y adolescentes portadores y con los huérfanos del SIDA.</li><li>▶ Sensibilización hacia la diversidad sexual, concientización social y posición religiosa.</li><li>▶ Conscientizar para que la sociedad incida en romper los tabúes y la ignorancia.</li><li>▶ Desarrollar activismo social.</li><li>▶ Captar a la gente de grupos de autoapoyo.</li><li>▶ Determinar el trabajo con los medios de comunicación.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Coordinación a través de redes de organizaciones principalmente.</li><li>▶ Sumar esfuerzos, no repetir el mismo trabajo y compartir el trabajo de capacitación entre las ONGs, respondiendo a las demandas más inmediatas de cada organización.</li><li>▶ Tener comunicación y fortalecer las relaciones humanas entre los integrantes de las organizaciones para estructurar la unión.</li><li>▶ Falta de recursos de capacitación.</li><li>▶ Auto capacitación a las ONGs para que posteriormente éstas puedan capacitar al sector salud y al público general.</li><li>▶ Necesidad de involucramiento de las PVVS en las ONGs.</li><li>▶ Empoderamiento de PVVS y voluntarios (sociedad civil).</li><li>▶ La sociedad conservadora (ideas moralistas) provoca que la información no sea objetiva (censura).</li><li>▶ Comunicación para fortalecer las relaciones externas e internas.</li><li>▶ Las organizaciones civiles tienen conflictos internos y externos y no asumen la responsabilidad para hacer vínculos con otras instituciones como el gobierno.</li></ul>

Equipo 3	Equipo 4
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Cambios estructurales en el interior de las organizaciones para mejorar su trabajo, pues nos quedamos en lo inmediato sin incidir en otros ámbitos.</li> <li>▶ Falta de participación de las ONGs en programas de SIDA y de las que los tienen poder saber si realmente todas son coherentes con lo que dicen y hacen.</li> <li>▶ Los recursos materiales, humanos y técnicos deberán ser mejor aprovechados.</li> <li>▶ Falta de cultura del uso del condón y la falta de realidad y actualización de los datos epidemiológicos en los centros de información.</li> <li>▶ Enfocar el trabajo de las ONGs a grupos vulnerables.</li> <li>▶ Conciencia de la importancia de participar en los diferentes programas, estudios e iniciativas de colaboración entre ONGs.</li> <li>▶ Profundizar la temática de diversidad sexual.</li> <li>▶ Discriminación de las PVVS por parte de la sociedad civil.</li> <li>▶ Incluir la visión de las PVVS, sobre todo porque qué mejor que ellas digan qué sienten y qué necesitan.</li> <li>▶ Inclusión de la visión de las PVVS en los trabajos de la organización.</li> <li>▶ Comunicación entre las organizaciones de los estados.</li> <li>▶ Falta de comunicación entre las ONGs de los estados y con otro tipo de organizaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Condiciones adversas de las ONGs para trabajar de una mejor manera.</li> <li>▶ Implementar medidas correctivas para resolver problemas de las mismas organizaciones.</li> <li>▶ Establecer el trabajo a partir de metas y objetivos. A través de tenerlos claros podremos ser más coherentes en el trabajo y ser más claros con las financiadoras.</li> <li>▶ Necesidad de aterrizar y concretar las cosas que nos permiten hacer mas entrañable la visión del trabajo.</li> <li>▶ Enfocar campañas de prevención específicas como a los grupos de H+H ya que siguen siendo los grupos más afectados y por cuestión cultural son los menos atendidos.</li> <li>▶ Dar alternativas a los grupos minoritarios como son los grupos lésbicos.</li> <li>▶ Aprovechar más la experiencia de las PVVS.</li> <li>▶ Mejorar en los estados la atención a las PVVS sobre todo a las personas que no cuentan con seguridad social.</li> <li>▶ Garantizar la accesibilidad de los medicamentos de manera homogénea en los estados.</li> <li>▶ Que haya mas apertura a la diversidad sexual a partir de la tolerancia y el respeto</li> <li>▶ Respecto a la religión debemos de tomar en cuenta las alternativas religiosas para las personas que tienen otro tipo de vida.</li> <li>▶ Que las ONGs trabajen en las empresas, sobre todo con los trabajadores.</li> </ul>



### Equipo 5

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>▸ Se desconoce qué se hace en otras trincheras, es necesario hacer trabajo en común para no repetir funciones.</li><li>▸ Planeación que responda a las posibilidades y necesidades de cada organización, con una coordinación interorganizacional que sea la suma de esfuerzos para llegar a un fin común.</li><li>▸ Desarrollo de habilidades para la obtención de recursos y aprovechar mejor los recursos existentes en los estados.</li><li>▸ Empoderamiento de otras personas, atendiendo a la población blanco.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▸ Capacitación y motivación técnica y humana continua: sexualidad, derechos humanos, relaciones humanas, proceso de planear, evaluar y diseñar programas.</li><li>▸ Inclusión de personas viviendo con VIH/SIDA en las organizaciones, tanto de recurso como en los procesos de crecimiento.</li><li>▸ Es necesario sensibilización a este sector ya que hay poca visibilidad por parte de las PVVS.</li><li>▸ Información y educación a la población en general.</li><li>▸ Conocer los programas estatales de prevención.</li></ul> |
|---|--|

### Día 3

#### Resumen de necesidades identificadas.

Una vez que los pequeños grupos presentaron sus hallazgos, se observó que hay coincidencias y aspectos que se enlazan o complementan, por lo que hubo la necesidad de organizar los resultados del trabajo en pequeños grupos y presentarlo de una manera lógica y clara que permitiera un mayor entendimiento y facilitara su asimilación. Para ello, el grupo nombró una comisión integrada por dos personas de cada equipo para trabajar más y organizar los resultados del ejercicio anterior; la comisión procesó la información y elaboró un esquema para representar sus reflexiones y entendimiento.

El trabajo de elaboración y conceptualización que presentó la comisión encargada, destacó que:

- El universo de trabajo está conformado, como primer eslabón, por las ONGs, OBCs y las PVVS.
- Los hallazgos identificados en los equipos apuntan a incidir en dos ámbitos: el interno, en donde cabe todo lo que tiene que ver con aspectos y dinámicas de la organización, y el ámbito externo, que abarca lo que tiene que ver con el trabajo hacia afuera de la organización como es el mejoramiento de los programas para la atención del público meta y la modificación del entorno social-cultural en el que se desarrolla el trabajo.

- El proyecto de Fortalecimiento, con sus dos grandes ejes, el fortalecimiento de liderazgos y el incremento de capacidades, debe permear los hallazgos identificados tanto en el ámbito interno como en el externo.
- La variedad de hallazgos y necesidades identificadas en los equipos pueden englobarse en algunos temas clave que será necesario abordar a través de la capacitación y el acompañamiento, y que esos temas clave impactan en el fortalecimiento de las organizaciones y la calidad de su respuesta al VIH/SIDA

### Síntesis de las necesidades identificadas

Universo : ONGs, OBCs y PVVS

Ejes del proyecto	Ámbito interno	Ámbito externo
Fortalecimiento de liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Relaciones humanas</li> <li>▸ Derechos humanos</li> <li>▸ Empoderamiento</li> <li>▸ Resolución de conflictos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Planeación</li> <li>▸ Movilización social</li> <li>▸ Relaciones externas</li> <li>▸ Trabajo con públicos meta</li> </ul>
Incremento de Capacidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Promoción, defensa, gestión (advocacy)</li> <li>▸ Gestión/Cabildeo</li> <li>▸ Planeación</li> <li>▸ Actualización en VIH/SIDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Actualización en diversos temas</li> <li>▸ Investigación e interpretación de datos epidemiológicos</li> <li>▸ VIH y Desarrollo</li> <li>▸ Elaboración de proyectos y gestión de fondos</li> <li>▸ Educación entre iguales, trabajo con público específico</li> <li>▸ Metodología participativa</li> </ul>

### Un entendimiento compartido

A raíz del trabajo de organización y síntesis de los hallazgos derivados de las encuestas, los RAPs y las experiencias organizativas de los asistentes, se generó una discusión en la que el grupo reflexionó y enriqueció el trabajo presentado por la comisión, construyendo y consensando una visión para abordar el fortalecimiento de las organizaciones asociadas al proyecto y sus respuestas al VIH/SIDA.

Esta visión tiene como principio eje que "el proceso de fortalecimiento de las organizaciones y sus respuestas al VIH/SIDA deberá rebasar la inmediatez y apuntar a aspectos estructurales, que aunque impliquen un plazo más largo, contribuyan a consolidar los esfuerzos"

En la elaboración de este entendimiento, el grupo acordó que se puede representar esta visión con una espiral que inicia en la organización (Fortalecimiento organizacional), sigue con el vínculo entre la organización y lo que ofrece a su público meta (Mejoramiento de programas) y llega al ámbito en el que las organizaciones desarrollan su trabajo (Mejoramiento del entorno).

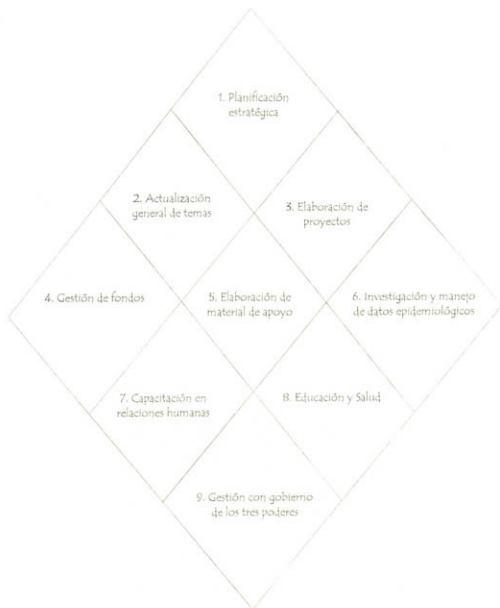


### Priorización de necesidades. El diamante de las prioridades.

Para aterrizar los hallazgos y la visión para abordar el fortalecimiento de las organizaciones y su respuesta al VIH/SIDA en planes concretos de trabajo, el grupo se involucró en un proceso de priorización. Facilitado con la técnica del "Diamante de las Prioridades", pequeños grupos revisaron y analizaron los temas identificados, discutieron y argumentaron para llegar al consenso del porqué un tema es más prioritario que otro. Definieron así 9 temas y los ordenaron de acuerdo a la prioridad en la que consideran deben ser atendidos esos temas.

Los resultados del ejercicio de priorización fueron:

### Equipo 1



*"El ejercicio nos permitió abordar los objetivos de este taller, haciendo un resumen de los contenidos que nos llevarán a fortalecer nuestro trabajo"*

Equipo 2	Equipo 3	Equipo 4	Equipo 5
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Capacitación en relaciones humanas y asignación de roles o tareas.</li> <li>2. Planeación estratégica.</li> <li>3. Elaboración de proyectos.</li> <li>4. Gestión de fondos.</li> <li>5. Actualización constante.</li> <li>6. Elaboración de material didáctico.</li> <li>7. Trabajo con grupos específicos.</li> <li>8. Relaciones con otras organizaciones.</li> <li>9. Relaciones externas con medios de comunicación.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actualización en VIH.</li> <li>2. Capacitación en relaciones humanas.</li> <li>3. Planeación estratégica.</li> <li>4. Investigación y manejo de datos.</li> <li>5. Elaboración de proyectos.</li> <li>6. Promoción y cabildeo.</li> <li>7. Educación y salud.</li> <li>8. Relaciones entre las ONGs.</li> <li>9. Trabajo con medios de comunicación.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planeación estratégica.</li> <li>2. Elaboración de proyectos.</li> <li>3. Capacitación en metodología participativa.</li> <li>4. Actualización en todas las áreas (capacitación integral).</li> <li>5. Manejo de datos.</li> <li>6. Relaciones externas con ONGs.</li> <li>7. Empoderamiento y promoción.</li> <li>8. Gestión de fondos.</li> <li>9. Relaciones externas con los medios.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relaciones humanas.</li> <li>2. Planeación estratégica.</li> <li>3. Cabildeo.</li> <li>4. Relaciones externas.</li> <li>5. Actualización y profesionalización.</li> <li>6. Defensa de derechos humanos.</li> <li>7. Metodología para la investigación y metodología participativa.</li> <li>8. Relaciones con el Gobierno.</li> <li>9. Medios de comunicación.</li> </ol>
<p><i>"Lo que se ha expuesto es el resultado final de un trabajo en conjunto y con resultados claros"</i></p>	<p><i>"Ahora nos parece que los trabajos del futuro están más definidos y detallados"</i></p>	<p><i>"A las relaciones humanas no le dimos mucha importancia ya que generalmente en las organizaciones sólo tienen una o dos personas, además de que por lo regular al ser capaces de elaborar proyectos las relaciones humanas se dan por ende"</i></p>	<p><i>"El Diamante de prioridades nos ha aportado claridad sobre lo que tenemos que hacer"</i></p>

También que la herramienta del diamante les permitió:

- Compartir.
- Escuchar a los demás.
- Recuperar una visión compartida.
- Concretizar ideas, propuestas.
- Tener mayor claridad sobre lo que vamos a hacer en nuestros estados.

### Revisión de prioridades

Una vez que en los equipos se establecieron las prioridades para abordar el fortalecimiento de las organizaciones y su respuesta al VIH/SIDA, éstas se revisaron a la luz del marco de trabajo compartido en el que habían definido los tres ámbitos de acción: la organización, los programas y el público meta, y el entorno.

En una sesión plenaria, el grupo definió a cuál de los tres ámbitos correspondía cada una de las prioridades al tiempo que se evidenciaron las coincidencias en los resultados de cada equipo.

Con esta revisión, las prioridades quedaron organizadas así:

Fortalecimiento de organizaciones	Fortalecimiento de programas	Mejoramiento del Entorno
Planeación estratégica	Elaboración de materiales de apoyo	Relaciones con otros actores
Promoción y cabildeo		Relaciones con los gobiernos (tres poderes)
Capacitación en relaciones humanas	Trabajo con grupos específicos (educación entre iguales)	Educación y salud sexual
Elaboración de proyectos	Metodología para la investigación y metodología participativa	Medios de comunicación
Empoderamiento	Defensa de derechos humanos	Relaciones externas (ONGs, OBCs, Grupos de Autoapoyo, Grupos que brindan apoyo en medicamentos)
Gestión de fondos	Actualización en varios temas	
	Manejo e interpretación de datos y estadísticas	

En esta misma sesión se discutió cómo abordar los temas y ámbitos, la propuesta consensada fue que se diseñe un taller de capacitación para cada uno de los ámbitos, quedando:

<b>Taller 1.</b> <b>Fortalecimiento Organizacional</b>	<b>Taller 2.</b> <b>VIH y Desarrollo</b>	<b>Taller 3.</b> <b>Relaciones Externas y Sostenibilidad</b>
<b>Ambito:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Organización</li> </ul> <b>Ejes temáticos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Planeación estratégica</li> <li>▸ Relaciones Humanas</li> <li>▸ Elaboración de Proyectos</li> </ul>	<b>Ambito:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Programas y público meta</li> </ul> <b>Ejes Temáticos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Actualización de temas (epidemiología, derechos humanos, etc.)</li> <li>▸ Trabajo con público blanco</li> </ul>	<b>Ambito:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Entorno</li> </ul> <b>Ejes Temáticos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▸ Relaciones con otras ONGs</li> <li>▸ Relaciones con otros actores</li> <li>▸ Relaciones con el gobierno</li> </ul>

#### Día 4

Reflexiones sobre el trabajo del día anterior.

**A**l iniciar la jornada de este día se pidió a los participantes que hicieran una reflexión en torno a los trabajos del día anterior; algunas de las reflexiones que se compartieron son:

*"Me llevó a darme cuenta del trabajo tan intenso que están haciendo los estados y me gustaría tener más contacto con ello, sobre todo me permitió darme cuenta de la necesidad de capacitarnos y prepararnos en muchos temas"*

*"Me gustó mucho la mecánica como se llevó la planeación, donde estamos involucrados todos, es decir, la planteamos desde dentro"*

*"Lo que me gustó más fue el ejercicio de priorización por ámbitos, sobre todo por la claridad de la gente"*

*"Creo que cada uno nos llevamos compromisos y responsabilidades y espero que en los estados se dé el trabajo en armonía"*

*"Me llevo mucho, pero me quedo con más dudas, me pregunto a futuro qué sigue"*

## Planes de trabajo por Región.

Para aterrizar la propuesta de trabajo surgida en este Seminario-Taller de una manera realista e incluyendo a todas las organizaciones asociadas al proyecto, se pensó en plantear una distribución regional. De acuerdo a la zona geográfica y al número de organizaciones involucradas en el proyecto por cada estado, las regiones quedaron de la siguiente manera:

- **Región Sur:** Campeche y Tabasco, quienes decidieron invitar a organizaciones de Chiapas, Quintana Roo y Yucatán.
- **Región Centro:** Aguascalientes, Colima, Hidalgo, Puebla, Querétaro y Tlaxcala
- **Región Norte:** Coahuila, Durango, Nayarit, San Luis Potosí, Sonora y Zacatecas, quienes decidieron invitar a organizaciones de Chihuahua, Nuevo León y Tamaulipas.

Una vez definidas las regiones, se formaron pequeños grupos, ahora formados de acuerdo a la región a la que pertenecen, y se reunieron para realizar un trabajo de planeación en el que identificaron los obstáculos y oportunidades que se pueden presentar en el trabajo conjunto de la región; tomando en cuenta los obstáculos y oportunidades que encontraron, plantearon sus propuestas para fechas, sedes, participantes, compromisos y responsables de coordinación logística y comunicación para la realización de los talleres enfocados al Fortalecimiento de las organizaciones y su respuesta al VIH/SIDA.

### REGIÓN NORTE

Taller	Sede	Fechas	Participantes	Responsable regional	Recursos a conseguir
Fortalecimiento Organizacional	San Luis Potosí	Abril del 2000	38 personas	Jesús de Orgullo Gay y miembros de las otras ONGs de S.L.P.	Materiales, y tal vez la sede
VIH y Desarrollo	Zacatecas	Junio o Julio del 2000	38 personas	Griselda Muñoz con apoyo de las organizaciones del estado	Materiales, y tal vez la sede
Relaciones Externas y Sostenibilidad	Durango	Octubre o Noviembre del 2000	38 personas	FRENPAVIH Durango.	Materiales, y tal vez la sede



El equipo regional aclaró:

En promedio participarán de 5 a 6 organizaciones por estado, las cuales trabajan en diferentes áreas relacionadas al VIH/SIDA y sexualidad.

En caso que alguna sede tenga problemas la sede suplente sería el estado de Sonora.

### REGIÓN CENTRO:

**Obstáculos :** La cultura tradicional y conservadora

**Oportunidades :** clima, disposición, apoyo de la secretaría de salud

Taller	Sede	Fecha	Participantes	Responsable Regional	Recursos a conseguir
Desarrollo organizacional	Colima	23 a 26 de marzo 2000	38 participantes	Talita Kumi, FRENPAVIH, MEXFAM. Persona Contacto: Marisol López	Sede Apoyo de materiales ¿Descuento en hospedaje?
VIH y Desarrollo	Puebla	31 de agosto a 3 de septiembre del 2000	38 participantes	Aprendiendo a Vivir. Contacto: Rubén Villasaña	Gastos de sede y posible apoyo de materiales
Relaciones Externas	Hidalgo	Enero 2001	38 participantes	Isaac y Lucha, con apoyo de Colectivo Sol	Presupuesto y apoyo de materiales

## REGIÓN SUR

**Obstáculos:** Débil empoderamiento civil, nula relación con los partidos políticos

**Oportunidades:** Buena relación con laboratorios, iniciativa privada, y sector salud

Taller	Sede	Fechas	Participantes	Responsable regional	Recursos a conseguir
Fortalecimiento Organizacional	San Cristóbal de las Casas, Chiapas	13 a 16 de abril 2000	38 personas	Sasil kin, FRENPAVIH y SIDATEL, Tabasco Contacto: Lucely Baños	Materiales y transportación y tal vez la sede
VIH y Desarrollo	Mérida, Yucatán	Agosto del 2000	38 personas	Sasil Kin, FRENPAVIH y SIDATEL, Tabasco Contacto: Jannet Nitsch	Materiales y transportación y tal vez la sede
Relaciones Externas	Campeche	Enero del 2001	38 personas	Sasil Kin, FRENPAVIH y SIDATEL, Tabasco Contacto: Adda Che	Materiales y transportación y tal vez la sede

En esta región las tres organizaciones serán responsables de la coordinación de los talleres y de hacer los contactos.

Personas Contacto: Chiapas y Tabasco, Lucely y Jannet.

Mérida y Campeche, Sasil Kin quienes se encargarán de contactar a "Oasis San Juan de Dios" de Campeche y en Quintana Roo a Carlos Adame.

Entre los participantes se incluirá el sector salud y las ONGs.

Para conseguir recursos locales complementarios se solicitará apoyo a los laboratorios, empresas privadas, sector salud, gobierno, sector educativo y PEMEX.

## Compromisos y pasos siguientes

Para concretar los planes de trabajo de una manera eficiente, en una discusión en plenaria se plantearon los compromisos y pasos siguientes tanto de las Organizaciones asociadas al proyecto de Fortalecimiento como de Colectivo Sol.

### Organizaciones asociadas

- ▶ Informar y compartir con sus organizaciones y actores locales las experiencias y acuerdos tomados en el Seminario de Planificación General.
- ▶ Revisar y hacer sugerencias a documentos y productos derivados de las acciones del proyecto (Informes de investigaciones, Memoria del Seminario, Planes de Trabajo, Materiales de capacitación, etc.).
- ▶ Organización logística de los talleres y convocatoria a los mismos.
- ▶ Participación activa en la comunicación regional y con Colectivo Sol.
- ▶ Seguimiento a compromisos derivados de cada uno de los talleres.
- ▶ Corresponsabilidad en la adquisición y puesta en práctica de los aprendizajes que surjan de la experiencia del proyecto.
- ▶ Búsqueda de recursos locales complementarios para la realización de los talleres.
- ▶ Elaboración de directorios de personas, instituciones o empresas interesadas y/o que pueden apoyar el trabajo en VIH/SIDA.

### Colectivo Sol

- ▶ Sistematización de la memoria del Seminario-Taller de Planificación General.
- ▶ Envío de lineamientos presupuestales para la realización de Talleres.
- ▶ Envío de paquete de seguimiento a asistentes al Seminario y todas las organizaciones asociadas.
- ▶ Diseño, coordinación y facilitación de Talleres.
- ▶ Diseño de materiales para talleres.
- ▶ Apoyo y acompañamiento a responsables regionales para la realización de los talleres.
- ▶ Administración del recurso MacArthur para el buen desarrollo de los planes regionales.
- ▶ Búsqueda de fondos complementarios para el proyecto.
- ▶ Diseño de estrategia de comunicación nacional.
- ▶ Seguimiento, monitoreo, acompañamiento y evaluación para el buen desarrollo del proyecto y el logro de los objetivos que se persiguen.

## EVALUACIÓN FINAL

Antes de dar cierre al Seminario-Taller de Planificación General, se dio paso a un espacio para evaluar la experiencia, de modo que pudiéramos recoger elementos de retroalimentación sobre los días de trabajo compartido. En esta sesión se retomaron las Expectativas e Incertidumbres que el grupo planteó al inicio del Seminario-Taller y al cotejarlas con la experiencia y resultados, se hizo evidente que las expectativas se cumplieron ampliamente y que las incertidumbres desaparecieron o no representaron obstáculos en los días de trabajo.

En la evaluación también se proporcionó a los participantes un formato para explorar sus opiniones respecto a la facilitación, contenidos, manejo de tiempos, materiales y espacios. La tabla que se presenta concentra el número de participantes que calificaron como excelente, muy bien, bien, regular o mal cada uno de los aspectos explorados.

	Excelente	Muy bien	Bien	Regular	Mal	Total
Facilitación	17	13	4			34
Contenido	21	10	2	1		34
Tiempos	6	9	15	4		34
Materiales	15	13	6			34
Espacios	15	14	4	1		34

## ANEXO

# DIRECTORIO DE PARTICIPANTES

### CAMPECHE

#### Sasil Kin

Adda Guadalupe Che' Huitz  
Manzana 32 lote 2. Infonavit, Las  
Flores 5, andador Tulipanes  
Campeche, Campeche.  
(981) 3 12 94  
acheh@correoweb.com  
adda\_28@latinmail.com

#### Claudia Caballero

Querétaro # 18 "A" Santa Ana  
C.P. 24040 Campeche, Campeche.  
(981) 1 21 80 / 6 15 55 / 9 69 18  
yrcruz3@correoweb.com

### COAHUILA

#### CISI

Roberto Martínez  
Hidalgo Norte 608 Esq. Muzquiz  
Col. Centro  
C.P. 25000 Saltillo, Coahuila  
(84) 14 93 86 / 17 31 99  
martin00@demasiado.com

#### EUX Arte y SIDA

Aida Badillo  
Murgia # 612 Nte. Zona Centro  
C.P. 25000 Saltillo, Coahuila  
(84) 4 17 21 83  
euxarteysida@hotmail.com  
euxarteysida@latinmail.com

#### Miguel Servín

(84) 4 12 61 70  
Murgia # 612 Nte. Zona Centro  
C.P. 25000 Saltillo, Coahuila  
euxarteysida@hotmail.com  
euxarteysida@latinmail.com

#### FRENEPAVIH, Coahuila

Contactar con el CISI.

### COLIMA

#### CESIDA

Marisol López Brito  
Enrique Corona Martín # 12  
FOVISSTE, C.P. 28040  
Colima, Col.  
(331) 2 92 09  
dfmexico@latinmail.com

#### FRENEPAVIH, Colima

Jorge Iglesias  
Aguascalientes 1596 Col. Vicente  
Guerrero  
C.P. 28040, Colima, Col.  
(331) 2 57 95 fax: 4 14 42  
(Secretaría de Salud)

#### Fundación Talita Kumi

Alma Rosa Barrios  
Valerio Trujano # 79 C.P. 28000  
Colima, Col.  
(331) 2 29 26 / 3 16 89  
almarosa@hotmail.com  
almarosabav@latinmail.com

### DURANGO

#### FRENEPAVIH, Durango

María Fermána Ontiveros  
Gema Herrera  
San Jorge 157, Fracc. San José 1  
C.P. 34240 Durango, Dgo.  
frendurango@hotmail.com  
(18) 12 31 52 / 18 30 19

### HIDALGO

#### Isaac Mendoza Reyes

Av. Zeus 302 Fracc. Pritchacón  
Pachuca, Hgo.  
(771) 3 96 68

**María de la Luz Cruz**

Patecito # 101, Col. Céspedes  
C.P. 42090, Pachuca Hidalgo  
(771) 362 29

**PUEBLA****Aprendiendo a Vivir**

Rubén Villafaña  
Privada Sur # 2105 Col. Santiago  
entre 21 y 23 poniente  
Puebla, Pue.  
(22) 43 0041

**CUIS**

Ramón Patiño  
Hospital Universitario de Puebla, 25  
Poniente y 13 Sur  
Col. Volcanes, Puebla, Pue.  
(22) 29 55 00 / 43 13 77 ext. 6196  
cuiss99@siu.buap.mx

**QUERÉTARO****AQUESEX**

Perla Evelyn Ibarra López  
Corregidora Nte. # 75 - 208 Centro.  
C.P. 76000, Querétaro, Qro.  
(411) 2 14 76 / 24 10 24  
peribalop@latinmail.com  
contre@sunserver.uaq.mx

**Salud y Género**

Leticia Guzmán Palacios  
Escobedo # 16 int. 5  
Entre Juárez y Allende Centro  
C.P. 76000 Querétaro, Qro.  
(42) 22 71 61  
[trancos@ciateq.com](mailto:trancos@ciateq.com)

**SAN LUIS POTOSÍ****Amigos Potosinos en Lucha Contra  
el SIDA - FRENPAVIH, S.L.P.**

Andrés Costilla Castro  
Pino Suárez # 755  
Col. Julián Carrillo  
C.P. 78390 San Luis Potosí, S.L.P.  
(48) 815 63 68, 815 10 62  
amigospotosinos@latinmail.com  
frensanluispotos@hotmail.com

**APPES**

Juana de la Cruz Romero  
Av. 5 de mayo # 1485  
Centro, S.L.P., C.P. 78000  
(48) 20 69 31

**Comité Potosino de Orgullo  
Gay/Grupo Hermano a Favor de la  
Diversidad Sexual**

Jesús Cuitlahuac Portillo  
Soto y Gama # 339 Col. El Paseo  
C.P. 78320, San Luis Potosí, S.L.P.  
(48) 16 94 13  
chuchoportillo@latinmail.com

**SONORA****ACCSIDA**

Luz Elizabeth Espinosa  
Garmendia # 124 B esq. con Puebla.  
Centro, C.P. 83000  
Hermosillo, Sonora  
Teléfono: (62)12 63 13 / 18 47 14

**Horizontes de Vida**

Roberto Martínez Munr  
Juan José Aguirre # 8  
Col. Jesús García.  
C.P. 83150 Hermosillo, Sonora.  
(62) 17 32 98

**FRENPAVIH, Sonora**

Raquel Díaz  
Lic. César Gándara y Michoacán s/n  
Colonia Olivares C.P. 83180  
Hermosillo, Son.  
(62) 16 12 97

**Unidos Por la Vida**

Sira López Galves  
Dr. Everardo Monroy # 123  
Col. San Benito  
Hermosillo, Sonora  
(62) 17 06 63

## TABASCO

### **SIDATEL**

Lucely Baños Cadena  
Secretaría de Salud, SIDATEL  
Paseo Tabasco # 1505 Tabasco 2000  
C.P. 86030  
Villa Hermosa, Tabasco  
(93) 16 25 21  
18 96 16

### **FRENPAVIH, Tabasco**

Jannet Nitsch  
Secretaría de Salud, SIDATEL  
Paseo Tabasco # 1505 Tabasco 2000  
C.P. 86030  
Villa Hermosa, Tabasco  
(93) 16 25 21  
jannet.nitsch@correoweb.com

## ZACATECAS

### **Escuela de Trabajo Social**

Griselda Muñoz  
Av. San Marcos # 1012  
Las Palmas, C.P. 98056  
Zacatecas, Zacatecas  
Tel. (492) 476 83 (particular)  
257 18 (trabajo)  
grizac17@yahoo.es

## DISTRITO FEDERAL

### **Ave de México**

Ninel Díaz  
Tuxpan 2 Dpto. 1004 y 1005  
Col. Roma C.P. 06760  
México, D.F.  
(5) 574 53 09  
avedemexico@mexis.com  
ninel3@hotmail.com

# Equipo de Coordinación

Juan Jacobo Hernández

Coordinador General de Colectivo Sol

Hilda Pérez Vázquez

Coordinadora de Proyecto de Fortalecimiento

Hugo Vargas Payán

Asistente de Proyecto de Fortalecimiento

Anuar I. Luna Cadena

Equipo de Facilitación y Asesor del Proyecto de Fortalecimiento

Rafael Manrique Soto

Equipo de Facilitación

Gerardo Cabrera Reséndiz

Documentación del taller

Victor Hernández Chávez

Diseño Gráfico



